

Exemplarischer Studienverlaufsplan „Leadership und Beratung – Psychodynamisch fundierte Organisationsentwicklung“ (Master of Arts) Variante A mit 90 LP

	Sem	SWS, LP	Organisationen führen	Organisationen beraten	Organisationen entwickeln	Organisationen erforschen
Grundlagenstudium (i.d.R. über Vorleistungen/ Berufserfahrungen anrechenbar)	1	10 SWS 15 LP		Modul G 2 Grundlagen der Prävention und Beratung – 6 SWS, 9 LP interaktive Vorlesung Theorien und Programme der Präven- tion und Gesundheitsförderung – 2 SWS, 3 LP	Modul G 1 Organisationsentwicklung – 4 SWS, 6 LP Vorlesung Vertiefung von Schwerpunktthemen der Orga- nisationspsychologie – 2 SWS, 3 LP	Modul G 3 Forschungsmethoden und Erkenntnistheorie – 10 SWS, 15 LP Vorlesung Einführung in Forschungsmetho- den – 2 SWS, 3 LP Vorlesung Gegenstand, Erkenntnisinteresse und Erkenntnismethoden – 2 SWS, 3 LP Vorlesung Wissenschaftliche Theoriebildung – 2 SWS, 3 LP
	2	10 SWS 15 LP		interaktive Vorlesung Sozialpsychologie und Mikrosoziologie menschlicher Interaktion – 2 SWS, 3 LP interaktive Vorlesung Psychosoziale und psychodynamische Beratungskonzepte – 2 SWS, 3 LP	Seminar Konkrete Arbeitsfelder der Organisations- und Personalentwicklung – 2 SWS, 3 LP	Seminar Einführung in Forschungsmethoden – 2 SWS, 3 LP Seminar Gegenstand, Erkenntnisinteresse und -methoden – 2 SWS, 3 LP
Einstieg zum 3. Semester (Semester 1 + 2 i.d.R. Vorleistungen/Berufs- erfahrungen anrechenbar)			Modul K1 Leadership – 10 SWS, 13 LP	Modul K2 Beratung I – 13 SWS, 13 LP	Modul K3 Psychodynamisch fundierte Organisationsent- wicklung – 13 SWS, 13 LP	Modul K4 Organisationsforschung – 5 SWS, 6 LP
Kernstudium	3	13 SWS 14 LP	Interaktive Vorlesung Leadership – 2 SWS, 2 LP Seminar Führen und Geführt-Werden – 2 SWS, 2 LP Seminar Leadership und Person – 1 SWS, 2 LP	Interaktive Vorlesung Psychodynamisch fundierte Bera- tungsgrundlagen 2 SWS, 2 LP Seminar Beratungsformate: Supervision, Coaching und Organisationsberatung – 2 SWS, 2 LP Balintorientierte Gruppenlehrsupervision I – 1 SWS, 1 LP	Seminar Unbewusste Prozesse in Organisationen – 2 SWS, 2 LP Seminar Aktuelle Herausforderungen: Globalisierung, Digitalisierung, Nachhaltigkeit – 1 SWS, 1 LP	
	4	16 SWS 17 LP	Workshop Steuerung von Gruppen- und Teamprozessen – 1 SWS, 1 LP Seminar Ethisch-moralische Dilemmata in Führung und Beratung 2 SWS, 2 LP	Workshop Psychodynamische Haltung und psychodyna- misch orientierte Gesprächsführung – 2 SWS, 2 LP Workshop Psychodynamisch fundierte Beratungssettings: Einzelpersonen, Gruppen und Teams, Organisationen – 2 SWS, 2 LP Balintorientierte Gruppenlehrsupervision II – 1 SWS, 1 LP	Workshop Organisationsentwicklung und Unternehmers- kultur: Organisationen als emotionale Arena – 2 SWS, 2 LP Organisationslaboratorium – 3 SWS, 3 LP kann auch in den folgenden Semestern besucht werden	Interaktive Vorlesung Aktuelle Methoden der Organisationsforschung und -diagnostik – 2 SWS, 2 LP Seminar zur Vorlesung: Aktuelle Methoden der Organisationsforschung und -diagnostik – 1 SWS, 2 LP
	5	10 SWS 11 LP	Workshop Krisen- und Konfliktmanagement – 1 SWS, 2 LP	Seminar Feldspezifische Beratungsanliegen und Dynamiken – 2 SWS, 2 LP Balintorientierte Gruppenlehrsupervision III 1 SWS, 1 LP	Interaktive Vorlesung Psychosoziale Dynamiken in Organisationen – 2 SWS, 2 LP Seminar Gender und Diversity in Organisationen – 2 SWS, 2 LP	Workshop Methodisch kontrolliertes Inter- pretieren – 1 SWS, 1 LP Kolloquium zur Vorbereitung der Masterar- beit – 1 SWS, 1 LP
	6	3 SWS 18 LP	Seminar Leadership als nachhaltige Führung – 1 SWS, 2 LP		Seminar: Organisationsentwicklung und Change Manage- ment – 1 SWS, 1 LP	Modul K5 Masterarbeit – 1 SWS, 15 LP Masterarbeit – 15 LP begleitendes Kolloquium – 1 SWS

Exemplarischer Studienverlaufsplan „Leadership und Beratung – Psychodynamisch fundierte Organisationsentwicklung“ (Master of Arts)

Variante B mit 120 LP

	Sem	SWS, LP	Organisationen führen	Organisationen beraten	Organisationen entwickeln	Organisationen erforschen	
Grundlagenstudium (i.d.R. über Vorleistungen/ Berufserfahrungen anrechenbar)	1	10 SWS 15 LP		Modul G 2 Grundlagen der Prävention und Beratung – 6 SWS, 9 LP interaktive Vorlesung Theorien und Programme der Prävention und Gesundheitsförderung – 2 SWS, 3 LP	Modul G 1 Organisationsentwicklung – 4 SWS, 6 LP Vorlesung Vertiefung von Schwerpunktthemen der Organisationspsychologie – 2 SWS, 3 LP	Modul G 3 Forschungsmethoden und Erkenntnistheorie – 10 SWS, 15 LP Vorlesung Einführung in Forschungsmethoden – 2 SWS, 3 LP Vorlesung Gegenstand, Erkenntnisinteresse und Erkenntnismethoden – 2 SWS, 3 LP Vorlesung Wissenschaftliche Theoriebildung – 2 SWS, 3 LP	
	2	10 SWS 15 LP		interaktive Vorlesung Sozialpsychologie und Mikrosoziologie menschlicher Interaktion“ – 2 SWS, 3 LP interaktive Vorlesung Psychosoziale und psychodynamische Beratungskonzepte – 2 SWS, 3 LP	Seminar Konkrete Arbeitsfelder der Organisations- und Personalentwicklung – 2 SWS, 3 LP	Seminar Einführung in Forschungsmethoden – 2 SWS, 3 LP Seminar Gegenstand, Erkenntnisinteresse und -methoden – 2 SWS, 3 LP	
Einstieg zum 3. Semester (Semester 1 + 2 i.d.R. Vorleistungen/Berufserfahrungen anrechenbar)			Modul K1 Leadership – 10 SWS, 13 LP	Modul K2 Beratung I – 13 SWS, 13 LP	Modul K3 Psychodynamisch fundierte Organisationsentwicklung – 13 SWS, 13 LP	Modul K4 Organisationsforschung – 7 SWS, 9 LP	
Kernstudium	3	13 SWS 14 LP	Interaktive Vorlesung Leadership – 2 SWS, 2 LP Seminar Führen und Geführt-Werden – 2 SWS, 2 LP Seminar Leadership und Person – 1 SWS, 2 LP	Interaktive Vorlesung psychodynamisch fundierte Beratungsgrundlagen 2 SWS, 2 LP Seminar Beratungsformate: Supervision, Coaching und Organisationsberatung – 2 SWS, 2 LP Balintorientierte Gruppenlehrs supervision I – 1 SWS, 1 LP	Seminar Unbewusste Prozesse in Organisationen – 2 SWS, 2 LP Seminar Aktuelle Herausforderungen: Globalisierung, Digitalisierung, Nachhaltigkeit – 1 SWS, 1 LP		
	4	16 SWS 17 LP	Workshop Steuerung von Gruppen- und Teamprozessen – 1 SWS, 1 LP Seminar Ethisch-moralische Dilemmata in Führung und Beratung 2 SWS, 2 LP	Workshop Psychodynamische Haltung und psychodynamisch orientierte Gesprächsführung – 2 SWS, 2 LP Workshop Psychodynamisch fundierte Beratungssettings: Einzelpersonen, Gruppen und Teams, Organisationen – 2 SWS, 2 LP Balintorientierte Gruppenlehrs supervision II – 1 SWS, 1 LP	Workshop Organisationsentwicklung und Unternehmenskultur: Organisationen als emotionale Arena – 2 SWS, 2 LP Organisationslaboratorium – 3 SWS, 3 LP kann auch in den folgenden Semestern besucht werden	Interaktive Vorlesung Aktuelle Methoden der Organisationsforschung und -diagnostik – 2 SWS, 2 LP Seminar zur Vorlesung: Aktuelle Methoden der Organisationsforschung und -diagnostik – 1 SWS, 2 LP	
	5	10 SWS 11 LP	Workshop Krisen- und Konfliktmanagement – 1 SWS, 2 LP	Seminar Feldspezifische Beratungsanliegen und Dynamiken – 2 SWS, 2 LP Balintorientierte Gruppenlehrs supervision III – 1 SWS, 1 LP	Interaktive Vorlesung Psychosoziale Dynamiken in Organisationen 2 SWS, 2 LP Seminar Gender und Diversity in Organisationen – 2 SWS, 2 LP	Workshop Methodisch kontrolliertes Interpretieren – 1 SWS, 1LP Kolloquium zur Vorbereitung der Masterarbeit – 1 SWS, 1 LP	
	6	14 SWS 18 LP	Seminar Leadership als nachhaltige Führung – 1 SWS, 2 LP	Modul K6 Beratung II – 8 SWS, 12 LP Workshop Ausgewählte komplexe Beratungsprozesse: Case Studies I – 2 SWS, 3 LP Workshop Erprobung ausgewählter Instrumente I – 2 SWS, 3 LP	Modul K7 Einzel- und Organisationslehrs supervision – 12 SWS, 12 LP Einzel- und Organisationslehrs supervision – 6 SWS, 6 LP	Seminar: Organisationsentwicklung und Change Management – 1 SWS, 1 LP	Forschungsprojekt – 2 SWS, 3 LP
	7	10 SWS 15 LP		Workshop Ausgewählte komplexe Beratungsprozesse: Case Studies II – 2 SWS, 3 LP Workshop Erprobung ausgewählter Instrumente II – 2 SWS, 3 LP	Einzel- und Organisationslehrs supervision – 6 SWS, 6 LP		Modul 5 Masterarbeit – 1 SWS, 18 LP
	8	1 SWS 15 LP					Masterarbeit – 3 LP Masterarbeit – 15 LP mit begleitendem Kolloquium – 1 SWS