

# Exemplarischer Studienverlaufsplan „Leadership und Beratung – Psychodynamisch fundierte Organisationsentwicklung“ (Master of Arts)

## Variante A mit 90 LP

Sem	SWS, LP	Organisationen führen	Organisationen beraten	Organisationen entwickeln	Organisationen erforschen
Grundlagenstudium (i.d.R. über Vorleistungen/ Berufserfahrungen anrechenbar)	1		Modul G 2 Grundlagen der Prävention und Beratung – 4 SWS, 6 LP	Modul G 1 Organisationsentwicklung – 6 SWS, 9 LP Vorlesung Vertiefung von Schwerpunktthemen der Organisationspsychologie – 2 SWS, 3 LP	Modul G 3 Forschungsmethoden und Erkenntnistheorie – 10 SWS, 15 LP
			interaktive Vorlesung Theorien und Programme der Prävention und Gesundheitsförderung – 2 SWS, 3 LP		Vorlesung Gegenstand, Erkenntnisinteresse und Erkenntnismethoden – 2 SWS, 3 LP
	2		interaktive Vorlesung Sozialpsychologie und Mikrosoziologie menschlicher Interaktion“ – 2 SWS, 3 LP	Seminar Konkrete Arbeitsfelder der Organisations- und Personalentwicklung – 2 SWS, 3 LP	Vorlesung Wissenschaftliche Theoriebildung – 2 SWS, 3 LP
			interaktive Vorlesung Psychosoziale und psychodynamische Beratungskonzepte – 2 SWS, 3 LP		Seminar Einführung in Forschungsmethoden – 2 SWS, 3 LP
Einstieg zum 3. Semester (Semester 1 + 2 i.d.R. Vorleistungen/Berufserfahrungen anrechenbar)		Modul 1 Leadership – 10 SWS, 13 LP	Modul 2 Beratung I– 13 SWS, 13 LP	Modul 3 Psychodynamisch fundierte Organisationsentwicklung – 13 SWS, 13 LP	Modul 4 Organisationsforschung – 5 SWS, 6 LP
Kernstudium	3	Seminar Führen und Geführt-Werden – 2 SWS, 2 LP	Seminar Beratungsformate: Supervision, Coaching und Organisationsberatung – 2 SWS, 2 LP	Seminar Unbewusste Prozesse in Organisationen – 2 SWS, 2 LP	
		Interaktive Vorlesung Leadership: Führung und Person – 1 SWS, 2 LP	Workshop Psychodynamische Haltung und psychodynamisch orientierte Gesprächsführung – 2 SWS, 2 LP	Organisationslaboratorium – 3 SWS, 3 LP kann auch in den folgenden Semestern besucht werden	
	4	Workshop Steuerung von Gruppen- und Teamprozessen – 1 SWS, 1 LP	Balintorientierte Gruppenlehrsupervision I – 1 SWS, 1 LP	Seminar Aktuelle Herausforderungen: Globalisierung, Digitalisierung, Nachhaltigkeit – 1 SWS, 1 LP	
		Seminar Ethisch-moralische Dilemmata in Führung und Beratung – 2 SWS, 2 LP	Workshop Beratungssettings: Einzelpersonen, Gruppen und Teams, Organisationen – 2 SWS, 2 LP	Workshop Organisationen als emotionale Arena – 2 SWS, 2 LP	Interaktive Vorlesung Aktuelle Methoden der Organisationsforschung und -diagnostik – 1 SWS, 2 LP
	5	Seminar Führung und Containment – 2 SWS, 2 LP	Seminar Beratungsarchitekturen und psychodynamisch orientierte Interventionen in komplexen Beratungskontexten – 2 SWS, 2 LP	Seminar Organisationsentwicklung und Unternehmenskultur – 1 SWS, 1 LP	
		Workshop Krisen- und Konfliktmanagement – 1 SWS, 2 LP	Balintorientierte Gruppenlehrsupervision II – 1 SWS, 1 LP		Workshop Methodisch kontrolliertes Interpretieren – 2 SWS, 2 LP
	6	Seminar Leadership als nachhaltige Führung – 1 SWS, 2 LP	Seminar Feldspezifische Beratungsanliegen und Dynamiken – 2 SWS, 2 LP	Seminar Gender und Diversity in Organisationen – 2 SWS, 2 LP	Workshop Praxisdialog mit Vertretern und Vertreterinnen aus Profit-/Nonprofit-Organisationen – 1 SWS, 1 LP
				Balintorientierte Gruppenlehrsupervision III 1 SWS, 1 LP	Kolloquium zur Vorbereitung der Masterarbeit – 1 SWS, 1 LP
				Seminar: Organisationsentwicklung und Change Management – 2 SWS, 2 LP	Modul 5 Masterarbeit – 1 SWS, 15 LP
					Masterarbeit mit begleitendem Kolloquium – 1 SWS, 15 LP

# Exemplarischer Studienverlaufsplan „Leadership und Beratung – Psychodynamisch fundierte Organisationsentwicklung“ (Master of Arts)

## Variante B mit 120 LP

Sem	SWS, LP	Organisationen führen	Organisationen beraten	Organisationen entwickeln	Organisationen erforschen	
Grundlagenstudium (i.d.R. über Vorleistungen/ Berufserfahrungen anrechenbar)	1		Modul G 2 Grundlagen der Prävention und Beratung – 4 SWS, 6 LP	Modul G 1 Organisationsentwicklung – 6 SWS, 9 LP	Modul G 3 Forschungsmethoden und Erkenntnistheorie – 10 SWS, 15 LP	
			interaktive Vorlesung Theorien und Programme der Prävention und Gesundheitsförderung – 2 SWS, 3 LP	Vorlesung Vertiefung von Schwerpunktthemen der Organisationspsychologie – 2 SWS, 3 LP	Vorlesung Einführung in Forschungsmethoden – 2 SWS, 3 LP	
	2		interaktive Vorlesung Sozialpsychologie und Mikrosoziologie menschlicher Interaktion“ – 2 SWS, 3 LP	Seminar Konkrete Arbeitsfelder der Organisations- und Personalentwicklung – 2 SWS, 3 LP	Vorlesung Gegenstand, Erkenntnisinteresse und Erkenntnismethoden – 2 SWS, 3 LP	
			interaktive Vorlesung Psychosoziale und psychodynamische Beratungskonzepte – 2 SWS, 3 LP		Vorlesung Wissenschaftliche Theoriebildung – 2 SWS, 3 LP	
Einstieg zum 3. Semester (Semester 1 + 2 i.d.R. Vorleistungen/Berufserfahrungen anrechenbar)		Modul 1 Leadership – 10 SWS, 13 LP	Modul 2 Beratung I – 13 SWS, 13 LP	Modul 3 Psychodynamisch fundierte Organisationsentwicklung – 13 SWS, 13 LP	Modul 4 Organisationsforschung – 7 SWS, 9 LP	
Kernstudium	3	14 SWS 15 LP	Seminar Führen und Geführt-Werden – 2 SWS, 2 LP	Seminar Beratungsformate: Supervision, Coaching und Organisationsberatung – 2 SWS, 2 LP	Seminar Unbewusste Prozesse in Organisationen – 2 SWS, 2 LP	
			Interaktive Vorlesung Leadership: Führung und Person – 1 SWS, 2 LP	Workshop Psychodynamische Haltung und psychodynamisch orientierte Gesprächsführung – 2 SWS, 2 LP	Organisationslaboratorium – 3 SWS, 3 LP kann auch in den folgenden Semestern besucht werden	
				Balintorientierte Gruppenlehrsupervision I – 1 SWS, 1 LP	Seminar Aktuelle Herausforderungen: Globalisierung, Digitalisierung, Nachhaltigkeit – 1 SWS, 1 LP	
	4	12 SWS 13 LP	Workshop Steuerung von Gruppen- und Teamprozessen – 1 SWS, 1 LP	Workshop Beratungssettings: Einzelpersonen, Gruppen und Teams, Organisationen – 2 SWS, 2 LP	Workshop Organisationen als emotionale Arena – 2 SWS, 2 LP	Interaktive Vorlesung Aktuelle Methoden der Organisationsforschung und -diagnostik – 1 SWS, 2 LP
			Seminar Ethisch-moralische Dilemmata in Führung und Beratung – 2 SWS, 2 LP	Seminar Beratungsarchitekturen und psychodynamisch orientierte Interventionen in komplexen Beratungskontexten – 2 SWS, 2 LP	Seminar Organisationsentwicklung und Unternehmenskultur – 1 SWS, 1 LP	
	5	13 SWS 13 LP	Seminar Führung und Containment – 2 SWS, 2 LP	Seminar Feldspezifische Beratungsanliegen und Dynamiken – 2 SWS, 2 LP	Seminar Gender und Diversity in Organisationen – 2 SWS, 2 LP	Workshop Methodisch kontrolliertes Interpretieren – 2 SWS, 2 LP
			Workshop Krisen- und Konfliktmanagement – 1 SWS, 2 LP	Balintorientierte Gruppenlehrsupervision III – 1 SWS, 1 LP		Workshop Praxisdialog mit Vertretern und Vertreterinnen aus Profit-/Nonprofit-Organisationen – 1 SWS, 1 LP
	6	13 SWS 16 LP	Seminar Leadership als nachhaltige Führung – 1 SWS, 2 LP	Modul 6 Beratung II – 8 SWS, 12 LP	Modul 7 Einzel- und Organisationslehrsupervision – 12 SWS, 12 LP	Seminar Organisationsentwicklung und Change Management – 2 SWS, 2 LP
				Workshop Ausgewählte komplexe Beratungsprozesse: Case Studies I – 2 SWS, 3 LP	Einzel- und Organisationslehrsupervision – 6 SWS, 6 LP	
	7	12 SWS 18 LP		Workshop Erprobung ausgewählter Instrumente I – 2 SWS, 3 LP	Einzel- und Organisationslehrsupervision – 6 SWS, 6 LP	Forschungsprojekt – 2 SWS, 3 LP
				Workshop Ausgewählte komplexe Beratungsprozesse: Case Studies II – 2 SWS, 3 LP		
	8	1 SWS 15 LP		Workshop Erprobung ausgewählter Instrumente II – 2 SWS, 3 LP		Modul 5 Masterarbeit – 1 SWS, 18 LP
					Masterarbeit 3 LP	
					Masterarbeit mit begleitendem Kolloquium – 1 SWS, 15 LP	