

# Exemplarischer Studienverlaufsplan „Leadership und Beratung – Psychodynamisch fundierte Organisationsentwicklung“ (Master of Arts)

## Variante A mit 90 LP

Sem	SWS, LP	Organisationen verstehen	Organisationen führen	Organisationen beraten	Sich selbst in Organisationen reflektieren	Organisationen erforschen			
Grundlagenstudium (i.d.R. über Vorleistungen/ Berufserfahrungen anrechenbar)	1	10 SWS 15 LP		Modul G 1 Organisationsentwicklung – 6 SWS, 9 LP		Modul G 2 Grundlagen der Prävention und Beratung – 4 SWS, 6 LP		Modul G 3 Forschungsmethoden und Erkenntnistheorie – 10 SWS, 15 LP	
				Vorlesung Vertiefung von Schwerpunktthemen der Organisationspsychologie – 2 SWS, 3 LP		interaktive Vorlesung Theorien und Programme der Prävention und Gesundheitsförderung – 2 SWS, 3 LP		Vorlesung Einführung in Forschungsmethoden – 2 SWS, 3 LP	
	2	10 SWS 15 LP		Seminar Konkrete Arbeitsfelder der Organisations- und Personalentwicklung – 2 SWS, 3 LP		interaktive Vorlesung Sozialpsychologie und Mikrosoziologie menschlicher Interaktion“ – 2 SWS, 3 LP		Vorlesung Gegenstand, Erkenntnisinteresse und Erkenntnismethoden – 2 SWS, 3 LP	
						interaktive Vorlesung Psychosoziale und psychodynamische Beratungskonzepte – 2 SWS, 3 LP		Vorlesung Wissenschaftliche Theoriebildung – 2 SWS, 3 LP	
								Seminar Einführung in Forschungsmethoden – 2 SWS, 3 LP	
								Seminar Gegenstand, Erkenntnisinteresse u. -methoden – 2 SWS, 3 LP	
<b>Einstieg zum 3. Semester</b> (Semester 1 + 2 i.d.R. Vorleistungen/Berufserfahrungen anrechenbar)		<b>Modul 1 Organisationen aus psychodynamischer Perspektive</b> – 5 SWS, 5 LP	<b>Modul 2 Organisationen im Wandel</b> – 5 SWS, 6 LP	<b>Modul 3 Führung</b> – 4 SWS, 5 LP	<b>Modul 4 Beratungsformate und -felder</b> – 6 SWS, 6 LP	<b>Modul 5 Beratungswerkzeuge</b> – 5 SWS, 6 LP	<b>Modul 6 Selbsterfahrung</b> 3 SWS, 5 LP	<b>Modul 7 Supervision im Gruppensetting</b> – 3 SWS, 6 LP	
Kernstudium	3	14 SWS 15 LP	Seminar Unbewusste Prozesse in Organisationen – 2 SWS, 2 LP	Seminar Aktuelle Herausforderungen: Globalisierung, Digitalisierung, Nachhaltigkeit – 1 SWS, 1 LP	Seminar Führen und Geführt-Werden – 1 SWS, 1 LP	Seminar Beratungsformate: Supervision, Coaching und Organisationsberatung – 2 SWS, 2 LP	Workshop Psychodynamische Haltung und psychodynamisch orientierte Gesprächsführung 2 SWS, 2 LP	Tavistock-Konferenz Die Veranstaltung kann vom 3. bis zum 5. Semester belegt werden. Empfohlen wird das 3. Semester. 3 SWS, 5 LP	Balintorientierte Gruppensupervision Die Veranstaltung findet vom 3. bis zum 5. Semester statt. 1 SWS, 2 LP
	4	11 SWS 15 LP	Workshop Organisationen als emotionale Arena – 2 SWS, 2 LP	Lektürekurs Ethisch-moralische Dilemmata in Führung und Beratung – 2 SWS, 3 LP	Workshop Steuerung von Gruppen- und Teamprozessen – 1 SWS, 2 LP	Workshop Beratungssettings: Einzelpersonen, Gruppen und Teams, Organisationen 2 SWS, 2 LP	Seminar Beratungsarchitekturen und psychodynamisch orientierte Interventionen in komplexen Beratungskontexten 2 SWS, 2 LP	1 SWS, 2 LP (Fortsetzung)	<b>Modul 8 Organisationsforschung</b> – 4 SWS, 6 LP
	5	12 SWS 15 LP	Workshop Praxisdialog mit Vertretern und Vertreterinnen aus Profit-/Nonprofit-Organisationen – 1 SWS, 1 LP	Seminar Gender und Diversity in Organisationen – 2 SWS, 2 LP	Seminar Führung und Containment – 2 SWS, 2 LP	Seminar Feldspezifische Beratungsanliegen und Dynamiken – 2 SWS, 2 LP	Workshop Krisen- und Konfliktmanagement 1 SWS, 2 LP	1 SWS, 2 LP (Fortsetzung)	Interaktive Vorlesung Aktuelle Methoden der Organisationsforschung und -diagnostik – 1 SWS, 2 LP
	6	1 SWS 15 LP							Workshop Methodisch kontrolliertes Interpretieren – 2 SWS, 2 LP
									Kolloquium zur Vorbereitung der Masterarbeit – 1 SWS, 2 LP
									<b>Modul 9 Masterarbeit</b> – 1 SWS, 15 LP
									Masterarbeit mit begleitendem Kolloquium – 1 SWS, 15 LP

# Exemplarischer Studienverlaufsplan „Leadership und Beratung – Psychodynamisch fundierte Organisationsentwicklung“ (Master of Arts)

## Variante B mit 120 LP

Sem	SWS, LP	Organisationen verstehen	Organisationen führen	Organisationen beraten	Sich selbst in Organisationen reflektieren	Organisationen erforschen			
Grundlagenstudium (i.d.R. über Vorleistungen/ Berufserfahrungen anrechenbar)	1	10 SWS 15 LP		Modul G 1 Organisationsentwicklung – 6 SWS, 9 LP Vorlesung Vertiefung von Schwerpunktthemen der Organisationspsychologie – 2 SWS, 3 LP		Modul G 2 Grundlagen der Prävention und Beratung – 4 SWS, 6 LP interaktive Vorlesung Theorien und Programme der Prävention und Gesundheitsförderung – 2 SWS, 3 LP		Modul G 3 Forschungsmethoden und Erkenntnistheorie – 10 SWS, 15 LP Vorlesung Einführung in Forschungsmethoden – 2 SWS, 3 LP Vorlesung Gegenstand, Erkenntnisinteresse und Erkenntnismethoden – 2 SWS, 3 LP Vorlesung Wissenschaftliche Theoriebildung – 2 SWS, 3 LP	
	2	10 SWS 15 LP		Seminar Konkrete Arbeitsfelder der Organisations- und Personalentwicklung – 2 SWS, 3 LP		interaktive Vorlesung Sozialpsychologie und Mikrosoziologie menschlicher Interaktion“ – 2 SWS, 3 LP interaktive Vorlesung Psychosoziale und psychodynamische Beratungskonzepte – 2 SWS, 3 LP		Seminar Einführung in Forschungsmethoden – 2 SWS, 3 LP Seminar Gegenstand, Erkenntnisinteresse u. -methoden – 2 SWS, 3 LP	
Einstieg zum 3. Semester (Semester 1 + 2 i.d.R. Vorleistungen/Berufserfahrungen anrechenbar)		Modul 1 Organisationen aus psychodynamischer Perspektive 5 SWS, 5 LP	Modul 2 Organisationen im Wandel 5 SWS, 6 LP	Modul 3 Führung 4 SWS, 5 LP	Modul 4 Beratungsformate und -felder 6 SWS, 6 LP	Modul 5 Beratungswerkzeuge 5 SWS, 6 LP	Modul 6 Selbsterfahrung 3 SWS, 5 LP	Modul 7 Supervision im Gruppensetting 3 SWS, 6 LP	
Kernstudium	3	14 SWS 15 LP	Seminar Unbewusste Prozesse in Organisationen – 2 SWS, 2 LP	Seminar Aktuelle Herausforderungen: Globalisierung, Digitalisierung, Nachhaltigkeit – 1 SWS, 1 LP	Seminar Führen und Geführt-Werden – 1 SWS, 1 LP	Seminar Beratungsformate: Supervision, Coaching und Organisationsberatung – 2 SWS, 2 LP	Workshop Psychodynamische Haltung und psychodynamisch orientierte Gesprächsführung – 2 SWS, 2 LP	Tavistock-Konferenz Die Veranstaltung kann vom 3. bis 5. Semester belegt werden. Empfohlen wird das 3. Semester. 3 SWS, 5 LP	Balintorientierte Gruppenlehrsupervision Die Veranstaltung findet vom 3. bis 5. Semester statt. – 1 SWS, 2 LP
	4	11 SWS 15 LP	Workshop Organisationen als emotionale Arena – 2 SWS, 2 LP	Lektürekurs Ethisch-moralische Dilemmata in Führung und Beratung – 2 SWS, 3 LP	Workshop Steuerung von Gruppen- und Teamprozessen – 1 SWS, 2 LP	Workshop Beratungssettings: Einzelpersonen, Gruppen und Teams, Organisationen – 2 SWS, 2 LP	Seminar Beratungsarchitekturen und psychodynamisch orientierte Interventionen in komplexen Beratungskontexten – 2 SWS, 2 LP	1 SWS, 2 LP (Fortsetzung)	Modul 8 Organisationsforschung – 6 SWS, 9 LP Interaktive Vorlesung Aktuelle Methoden der Organisationsforschung und -diagnostik – 1 SWS, 2 LP
	5	12 SWS 15 LP	Workshop Praxisdialog mit Vertretern und Vertreterinnen aus Profit-/Nonprofit-Organisationen – 1 SWS, 1 LP	Seminar Gender und Diversity in Organisationen – 2 SWS, 2 LP	Seminar Führung und Containment – 2 SWS, 2 LP	Seminar Feldspezifische Beratungsanliegen und Dynamiken – 2 SWS, 2 LP	Workshop Krisen- und Konfliktmanagement – 1 SWS, 2 LP	1 SWS, 2 LP (Fortsetzung)	Workshop Methodisch kontrolliertes Interpretieren – 2 SWS, 2 LP Kolloquium zur Vorbereitung der Masterarbeit – 1 SWS, 2 LP
	6	12 SWS 15 LP				Modul 11 Beratungsformate und -felder II 4 SWS, 6 LP Workshop Ausgewählte komplexe Beratungsprozesse: Case Studies I – 2 SWS, 3 LP	Modul 12 Beratungswerkzeuge II (z.B. Großgruppenmethoden, Moderation, Präsentation) – 4 SWS, 6 LP Workshop Erprobung ausgewählter Instrumente I – 2 SWS, 3 LP	Modul 10 Einzel- und Organisationslehrsupervision – 12 SWS, 12 LP Das Modul findet vom 6. bis 7. Semester statt. Einzel- und Organisationslehrsupervision – 6 SWS, 6 LP	Workshop Forschungsprojekt – 2 SWS, 3 LP
	7	11 SWS 15 LP				Workshop Ausgewählte komplexe Beratungsprozesse: Case Studies II – 2 SWS, 3 LP	Workshop Erprobung ausgewählter Instrumente II – 2 SWS, 3 LP	6 SWS, 6 LP (Fortsetzung)	Modul 9 Masterarbeit – 1 SWS, 18 LP Masterarbeit mit begleitendem Kolloquium – 1 SWS, 3 LP
	8	15 LP							Fortführung der Masterarbeit 15 LP